Actieplan versterking spoorsector

Denderende banen op het spoor

D66

D66 krijgt het voor elkaar

Denderende D66-banen op het spoor!

Nederland gaat vooruit over het spoor. Meer dan een miljoen mensen stappen dagelijks in de trein naar hun werk of voor een andere activiteit. En er wordt jaarlijks voor meer dan 50 miljoen ton aan goederen over het spoor vervoerd. Die aantallen lopen op. Het treinverkeer groeit, en zowel reizigers- als goederenvervoerders vragen om meer en betrouwbare spoorcapaciteit. Om dat mogelijk te maken, heb je mensen nodig. Mensen die sleutelen aan het spoor en dus sleutelen aan de vooruitgang van Nederland.

»

Werkzaamheden aan de spoorweginfrastructuur in Nederland vinden plaats in opdracht van infrabeheerder ProRail. Projectaannemers en door hen ingehuurde specialistische bedrijven (onderaannemers) voeren de baanwerkzaamheden uit. In totaal zijn hier meer dan 10,000 arbeidsplaatsen mee gemoeid. De hoeveelheid werk die verricht moet worden om de bestaande infrastructuur op peil te houden, stijgt. Daardoor staat Nederlandse spoorsector de komende jaren voor een grote uitdaging. Er is sprake van een potentieel tekort voor het uitvoeren van beheer, onderhoud en vervanging (BOV) van het spoor. En dat terwijl de Rijksoverheid jaarlijks bijna een miljard euro kwijt is aan BOV-kosten.

»

D66 wil daarom in actie komen voor de aannemers in de spoorsector, de reizigers en verladers. Om de bereikbaarheid, kwaliteit van het spoor de komende jaren op peil te houden, moet er niet alleen geïnvesteerd worden in fysiek materiaal, maar vooral in menselijk kapitaal. Er moet dus personeel bij. Maar dat is lastig. De onvoorspelbare markt zorgt voor discontinuïteit in werkaanbod, en de mismatch tussen vraag en aanbod weerhoudt bedrijven ervan te investeren in personeel. Aannemers kunnen daarnaast vanwege onregelmatige en onaantrekkelijke werktijden steeds lastiger personeel vinden.

»

4 op de 5 huidige werknemers, vaak al vele jaren werkzaam in de spoorsector, maakt zich dan ook zorgen over de toekomst. Ze zijn ervan overtuigd dat er binnen hun bedrijf kennis verloren zal gaan doordat er geen goede overdracht plaatsvindt van de oudere op jongere generatie.

Als we nu niet snel ingrijpen, staan we straks stil.
Daarom komt D66 met de volgende plannen om de spoorsector te versterken met meer mensen.

Werken in het spoor vanaf 16 jaar

D66 wil jongeren verleiden om te kiezen voor een baan in de spoorsector. Volgens de huidige regels mag je pas vanaf je 18e jaar aan het spoor werken. Veel jongeren wachten daar niet op en kiezen daarom tijdens hun opleiding voor een andere techniek. Wij willen ervoor zorgen dat jongens en meiden onder goede begeleiding al eerder aan de slag kunnen, bijvoorbeeld vanaf 16 jaar.

Ontwikkel spoormodules voor het mbo

Op enkele mbo-instellingen wordt er proefsgewijs specifieke aandacht besteed aan werken in het spoor, bijvoorbeeld op het gebied van railtechniek en spoorwegbouw. D66 wil dat deze experimenten worden ondersteund en bij succes landelijk worden ingevoerd door middel van een brede module waarin al het werk uit de spoorsector aan de orde komt. Daarbij kan er worden samengewerkt tussen onderwijsaanbieders, spoorbedrijven, het Rijk en ProRail.

Maak werken in de spoorsector aantrekkelijker voor zij-instromers

D66 wil dat zij-instromers met een EVC-procedure en een bijbehorend opleidingstraject aan de slag kunnen in de spooraannemerij. Daarmee kunnen we mensen van buiten de spoorsector sneller inzetbaar maken voor het werk. Door de juiste aanvullende scholing kunnen zij dan van grote waarde zijn voor de sector.

Statushouders aan de slag in de spooraannemerij

De beste manier om te integreren is door actief mee te doen. Personeelstekorten kunnen deels worden opgevangen als meer statushouders aan de slag gaan in de spoorsector. D66 wil dat het Rijk statushouders gaat interesseren voor een baan in deze sector en hen in samenwerking met het bedrijfsleven die mogelijkheid biedt. Daarmee kunnen zij tegelijkertijd aan hun taalvaardigheid en integratie werken.